



POLITIQUE QUALITÉ, ENVIRONNEMENT ET COMPLIANCE

VYGON S.A.U., fondée en 1978 à Paterna, est la filiale espagnole du groupe VYGON (entreprise multinationale française présente dans plus de 200 pays), dédiée à la vente de matériel médico-chirurgical.

Notre mission est **d'améliorer l'expérience des patient·e·s** en offrant aux organisations de santé **des produits médico-chirurgicaux et des services à forte valeur ajoutée**, au travers d'une organisation humaniste, respectueuse de l'environnement et économiquement durable.

Dans le cadre de notre engagement envers la société, nous garantissons le **respect des exigences légales et réglementaires** en vigueur applicables à notre activité, tant en matière environnementale que de produit, pour les employé·e·s, les client·e·s, les actionnaires et les autres parties prenantes.

Dans le cadre de notre stratégie d'entreprise, nous avons mis en place **des systèmes de gestion**, définissant des **mécanismes de contrôle et de gestion pour prévenir et détecter les infractions**, ainsi qu'un **code éthique et de conduite**, obligatoire pour tout le personnel, ainsi que pour les tiers travaillant pour ou au nom de VYGON S.A.U., dans le but de **minimiser l'exposition de l'organisation aux risques pénaux**.

La Direction de VYGON, afin d'atteindre la satisfaction maximale de ses client·e·s et parties intéressées, promeut et maintient un **Système de Gestion Intégré (Qualité, Environnement et Compliance Pénale)**, qui implique l'ensemble des opérations de l'organisation ainsi que tous ses collaborateur·rice·s, et assume les engagements suivants :

- **Assurer que la Politique du Système de Gestion Intégré** soit mise à disposition de toute partie intéressée, par le biais de publications internes ainsi que sur le site web de VYGON Espagne.
- Définir des **objectifs quantitatifs et qualitatifs** découlant de cette politique, et veiller à leur communication à l'ensemble des collaborateur·rice·s.
- **Respecter et faire respecter** toute la législation et réglementation applicable aux activités de l'entreprise, ainsi que les exigences internes et celles des client·e·s et autres parties prenantes, en **interdisant expressément la commission d'actes délictueux**.
- **L'amélioration continue doit être présente dans tous les processus et activités de l'organisation**, en développant les actions correctives et d'amélioration nécessaires pour éviter la réapparition de problèmes internes et externes.
- Intégrer **la gestion environnementale comme stratégie de l'entreprise**, en utilisant des critères environnementaux documentés dans les processus de planification et de prise de décision, mettant en place un système axé sur la **prévention de la pollution, la promotion de l'utilisation durable des ressources naturelles** et la **réduction au minimum des impacts négatifs**.

- 
- **Identifier de manière adéquate les activités** dans lesquelles des infractions pourraient être commises, et appliquer les contrôles nécessaires pour **réduire l'exposition de l'organisation aux risques pénaux**.
 - **Promouvoir les actions de formation et de sensibilisation** des employé·e·s afin d'améliorer leur performance au sein de l'organisation et d'assurer leur implication dans l'atteinte des objectifs fixés.
 - Établir des **procédures, politiques générales et normes de bonne gouvernance**, qui seront diffusées à tout le personnel de l'entreprise ainsi qu'aux parties prenantes concernées, afin d'en garantir l'application.
 - **Interdire les comportements contraires** aux politiques et procédures établies, en appliquant, si nécessaire, **des mesures disciplinaires, correctives ou de sanction**, conformément à la législation en vigueur.
 - Imposer à tout le personnel de l'organisation, ainsi qu'aux tiers, **l'obligation de signaler tout fait, doute ou soupçon de comportement contraire à notre Code Éthique ou à la loi**, par le biais d'une **Boîte Éthique**, en **garantissant à tout moment l'absence de représailles** envers le lanceur d'alerte.
 - La mise en place d'un **organe de compliance**, doté de l'autorité, des compétences et de l'indépendance nécessaires pour l'implantation et la gestion du système de conformité.

La Direction étend cet engagement à l'ensemble des employé·e·s, ainsi qu'à toute personne agissant au nom de VYGON, afin qu'ils respectent les lignes directrices de cette politique, qui sera **révisée périodiquement** pour en assurer **l'adéquation constante aux activités de l'organisation**.

Paterna, 14 avril 2025

Signature de l'organe de gouvernance



Política de Calidad, Medio ambiente y Compliance

VYGON S.A.U. fundada en 1978 en Paterna, es la filial española del grupo VYGON (empresa multinacional francesa presente en más de 200 países) dedicada a la venta de material médico quirúrgico.

Nuestra misión es mejorar la experiencia de los pacientes ofreciendo a las organizaciones sanitarias productos médicos quirúrgicos y servicios de alto valor añadido, a través de una organización humanista respetuosa con el medioambiente y económicamente sostenible.

En base a nuestro compromiso con la sociedad, garantizamos el cumplimiento de los requisitos legales y normativas vigentes aplicadas a nuestra actividad, ya sea en los aspectos ambientales y de producto tanto para el empleado, clientes, accionistas y otras partes implicadas.

Dentro de nuestra estrategia empresarial, hemos desarrollado sistemas de gestión, donde se establecen sistemas de control y gestión para la prevención y detección de delitos, un código ético y de conducta de obligado cumplimiento a todo el personal propio, así como a terceros que trabajen para o en nombre de VYGON S.A.U. con el objeto de minimizar la exposición de la organización a los riesgos penales.

La Dirección de VYGON con el fin de lograr la máxima satisfacción de sus clientes y partes interesadas impulsa y mantiene un Sistema Integrado de Gestión (Calidad, Medio Ambiente y Compliance Penal) que involucra todas las operaciones de la organización y la totalidad de sus colaboradores y adquiere los siguientes compromisos:

- Asegurar **que la Política del Sistema Integrado de Gestión** está a disposición de cualquier interesado a través de publicaciones internas, así como en la web de VYGON España.
- Definir los **objetivos cuantitativos y cualitativos** que se derivan de la política integral asegurándose que se dan a conocer a todos los colaboradores.
- **Cumplir y exigir el cumplimiento de toda la legislación y normativa aplicable** en las actividades que la empresa desarrolla, así como los requisitos de la organización y los requeridos por los clientes y otras partes interesadas, y **prohíbe expresamente la comisión de hechos delictivos**.
- La mejora continua deberá estar presente en todos los procesos y actividades de la organización, desarrollando acciones correctivas y de mejora necesarias para evitar la reaparición de problemas internos y externos.
- Establecer la **gestión ambiental como estrategia de la compañía**, utilizando criterios medioambientales documentados en los procesos de planificación y toma de decisiones, estableciendo un sistema orientado a la **prevención de la contaminación**, promoviendo el **uso sostenible de los recursos naturales** y **reduciendo al mínimo los impactos negativos**.

- 
- **Identificar adecuadamente las actividades** dentro de cuyo ámbito puedan ser cometidos delitos y aplicar los controles necesarios para la minimización de la exposición de la organización a los riesgos penales.
 - **Fomentar las acciones de formación y sensibilización** de las personas trabajadoras con objeto de mejorar su actuación dentro de la organización, y asegurar la implicación en el cumplimiento de los objetivos y metas marcados.
 - Establecer **Procedimientos y Políticas generales de la empresa y normas de buen gobierno**, que serán difundidas a todo el personal y a las partes interesadas pertinentes para su cumplimiento.
 - **Prohibir conductas contrarias a lo establecido** dentro de las políticas y procedimientos, aplicando **acciones disciplinarias, correctoras o sancionadoras**, amparadas por la legislación vigente en caso de que fuese necesario.
 - Establecer la obligación de que todo el personal de la organización, así como terceros, **informen sobre hechos, dudas o sospechas de comportamiento contrario a nuestro Código Ético o a la legalidad** a través de un **Buzón Ético**, garantizando en todo momento que **la persona informante no sufrirá ningún tipo de represalia**.
 - Se constituirá un **órgano de compliance** con la autoridad, competencia e independencia necesaria para la implantación y gestión del sistema de gestión de compliance.

La Dirección hace extensivo este compromiso a todas las personas empleadas, así como a quienes actúen en nombre de VYGON, para que **cumplan las directrices de esta política**, las cuales serán revisadas periódicamente con el fin de asegurar que sean siempre adecuadas a las actividades de la organización.

Paterna, 14 abril 2025

Firma Órgano de Gobierno