ESPAÑOL	FRANÇAIS
POLÍTICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN **Calidad, Medio Ambiente y Compliance**	**POLITIQUE DU SYSTÈME DE MANAGEMENT INTÉGRÉ** **Qualité, Environnement et Compliance**
VYGON S. A.U. fundada en 1978 en Paterna, es la filial española del grupo VYGON (empresa multinacional francesa presente en más de 200 países) dedicada a la venta de material médico quirúrgico. Nuestra misión es mejorar la experiencia de los pacientes ofreciendo a las organizaciones sanitarias productos médicos quirúrgicos y servicios de alto valor añadido, a través de una organización humanista respetuosa con el medioambiente y económicamente sostenible.	VYGON S.A.U., fondée en 1978 à Paterna, est la filiale espagnole du groupe VYGON (multinationale française présente dans plus de 200 pays) dédiée à la vente de matériel médico-chirurgical. Notre mission est d'améliorer l'expérience des patients en proposant aux établissements de santé des produits médico-chirurgicaux et des services à forte valeur ajoutée, au travers d'une organisation humaniste, respectueuse de l'environnement et économiquement durable.
En base a nuestro compromiso con la sociedad, garantizamos el cumplimiento de los requisitos legales y normativos vigentes aplicados a nuestra actividad, ya sea en los aspectos ambientales y de producto tanto para el empleado, clientes, accionistas y otras partes implicadas.	Fidèles à notre engagement envers la société, nous garantissons le respect des exigences légales et réglementaires en vigueur applicables à notre activité, tant sur les plans environnemental que produit, à l'égard des salariés, des clients, des actionnaires et des autres parties concernées.
Dentro de nuestra estrategia empresarial, hemos desarrollado sistemas de gestión, donde se establecen sistemas de control y gestión para la prevención y detección de delitos, un código ético y de conducta de obligado cumplimiento a todo el personal propio, así como a terceros que trabajen para o en nombre de VYGON S.A. U. con el objeto de minimizar la exposición de la organización a los riesgos potenciales.	Dans le cadre de notre stratégie d'entreprise, nous avons développé des systèmes de management qui établissent des dispositifs de contrôle et de gestion pour la prévention et la détection des infractions, ainsi qu'un code éthique et de conduite d'application obligatoire pour l'ensemble de notre personnel et pour les tiers travaillant pour VYGON S.A.U. ou en son nom, afin de réduire l'exposition de l'organisation aux risques potentiels.
La Dirección de VYGON con el fin de lograr la máxima satisfacción de sus clientes y partes interesadas impulsa y mantiene un Sistema Integrado de Gestión (Calidad, Medio Ambiente y Compliance) que involucra todas las operaciones de la organización y la totalidad de sus colaboradores y adquiere los siguientes compromisos:	Afin d'assurer la plus grande satisfaction de ses clients et parties intéressées, la Direction de VYGON promeut et maintient un Système de management intégré (Qualité, Environnement et Compliance) qui implique l'ensemble des opérations de l'organisation et la totalité de ses collaborateurs, et prend les engagements suivants :
• Asegurar que la Política del Sistema Integrado de Gestión está a disposición de cualquier interesado a través de publicaciones internas, así como en la web de VYGON España. • Definir los objetivos cuantitativos y cualitativos que se derivan de la política integral asegurándose que se dan a conocer a todos los colaboradores. • Cumplir y exigir el cumplimiento de toda la legislación y normativa aplicable en las actividades que la empresa desarrolla, así como los requisitos de la organización y los requeridos por los clientes y otras partes interesadas, y prohíbe expresamente la comisión de hechos delictivos. • La mejora continua deberá estar presente en todos los procesos y actividades de la organización, desarrollando acciones correctivas y de mejora necesarias para evitar la reaparición de problemas internos y externos. • la Establecer la gestión ambiental como estrategia de compañía, utilizando criterios medioambientales documentados en los procesos de planificación y toma de decisiones, estableciendo un sistema orientado a la prevención de la contaminación, promoviendo el uso	• Veiller à ce que la Politique du Système de management intégré soit à la disposition de toute partie intéressée au moyen de publications internes ainsi que sur le site web de VYGON España. • Définir les objectifs quantitatifs et qualitatifs découlant de la politique intégrée et s'assurer qu'ils sont communiqués à l'ensemble des collaborateurs. • Respecter et faire respecter l'ensemble de la législation et de la réglementation applicables aux activités de l'entreprise, ainsi que les exigences de l'organisation et celles des clients et autres parties intéressées ; la commission d'actes délictueux est expressément interdite. • L'amélioration continue doit être présente dans tous les processus et activités de l'organisation, au moyen des actions correctives et d'amélioration nécessaires pour éviter la réapparition de problèmes internes et externes. • Faire de la gestion environnementale une stratégie d'entreprise, en utilisant des critères environnementaux documentés dans les processus de planification et de prise de décision, en mettant en place un système orienté vers la prévention de la pollution, en promouvant l'utilisation

ESPAÑOL	FRANÇAIS
sostenible de los recursos naturales y reduciendo al mínimo los impactos negativos. • Identificar adecuadamente las actividades dentro de cuyo ámbito puedan ser cometidos delitos y aplicar los controles necesarios para la minimización de la exposición de la organización a los riesgos potenciales. • Fomentar las acciones de formación y sensibilización de las personas trabajadoras con objeto de mejorar su actuación dentro de la organización, y asegurar la implicación en el cumplimiento de los objetivos y metas marcados. • Establecer Procedimientos y Políticas generales de la empresa y normas de buen gobierno, que serán difundidas a todo el personal y a las partes interesadas pertinentes para su cumplimiento. • Prohibir conductas contrarias a lo establecido dentro de las políticas y procedimientos, aplicando acciones disciplinarias, correctoras o sancionadoras, amparadas por la legislación vigente en caso de que fuese necesario. • Recomendar la obligación de que todo el personal de la organización, así como terceros, informen sobre hechos, dudas o sospechas de comportamiento contrario a nuestro Código Ético o a la legalidad, a través del Buzón Ético, y que permita realizar comunicaciones de forma anónima, garantizando en todo momento que la persona informante podrá comunicar los hechos de forma confidencial o anónima y no sufrirá ningún tipo de represalia ni otras conductas perjudiciales como consecuencia de la comunicación realizada de buena fe. • Se constituirá un órgano de compliance con la autoridad, competencia e independencia necesaria para la implantación y gestión del sistema de gestión de compliance.	durable des ressources naturelles et en réduisant au minimum les impacts négatifs. • Identifier de manière appropriée les activités dans le cadre desquelles des infractions pourraient être commises et appliquer les contrôles nécessaires pour réduire au minimum l'exposition de l'organisation aux risques potentiels. • Encourager les actions de formation et de sensibilisation du personnel afin d'améliorer ses pratiques au sein de l'organisation, et garantir son implication dans l'atteinte des objectifs et cibles fixés. • Établir des procédures et politiques générales de l'entreprise ainsi que des règles de bonne gouvernance, qui seront diffusées à l'ensemble du personnel et aux parties intéressées concernées afin qu'elles soient respectées. • Interdire les comportements contraires aux politiques et procédures établies, en appliquant si nécessaire des mesures disciplinaires, correctives ou sanctionnatrices conformes à la législation en vigueur. • Recommander l'obligation, pour l'ensemble du personnel de l'organisation ainsi que pour les tiers, de signaler via le Canal éthique les faits, doutes ou soupçons de comportements contraires à notre Code éthique ou à la loi ; ce canal permet d'effectuer des signalements de manière anonyme, en garantissant à tout moment que la personne qui signale pourra communiquer les faits de manière confidentielle ou anonyme et ne subira aucune forme de représailles ni autre comportement préjudiciable du fait d'un signalement effectué de bonne foi. • Un organe de compliance sera constitué, doté de l'autorité, de la compétence et de l'indépendance nécessaires à la mise en œuvre et à la gestion du système de management de la compliance.
La Dirección hace extensivo este compromiso a todas las personas empleadas, así como a quienes actúen en nombre de VYGON, para que cumplan las directrices de esta política, las cuales serán revisadas periódicamente con el fin de asegurar que sean siempre adecuadas a las actividades de la organización.	La Direction étend cet engagement à l'ensemble des salariés ainsi qu'à toute personne agissant au nom de VYGON, afin qu'ils respectent les orientations de la présente politique, qui seront revues périodiquement pour garantir qu'elles restent toujours adaptées aux activités de l'organisation.
Paterna, 11 de agosto del 2026	Paterna, le 11 août 2026